

## Годовой отчёт о работе первичной профсоюзной организации МАДОУ №3 г. Курганинска

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по защите интересов работников – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Наш девиз: Наша сила – в единстве.

Цель работы ПК: Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, их здоровья.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защита прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 17 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, который регулярно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

За отчетный период на заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.) Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующей, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основными источниками профсоюзной информации для нас являются официальные сайты: Краснодарской краевой организации

Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; Территориальной профсоюзной организации работников образования, страничка на сайте учреждения «Мой Профсоюз», информационный стенд профкома, которые постоянно обновляются и дополняются необходимой информацией. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде, это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п., занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, на которых проходит обучение членов Профсоюза, по интересующим темам: «Роль Профсоюзов в защите трудовых прав работников», «Права и обязанности педагогических работников», «Рабочее время и время отдыха работников», «Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и оплата», «Порядок формирования и использования фонда доплат и надбавок», «Наше здоровье», «Серая зарплата» и др., профсоюзных собраний, по темам: «О работе профкома и администрации: «Охрана труда и техника безопасности», О проведении всемирного дня охраны труда в 2024 году и др. Широко используемая печатная продукция: «Человек труда», «Мой профсоюз», «Вольная Кубань» позволяют членам Профсоюза узнавать больше, как о работе Краевой профсоюзной организации, так и Всероссийской.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники - День дошкольного работника, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюзная организация принимает активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: «За достойный труд», «Турслет», демонстрация 1-го Мая, 9-го Мая, члены профсоюза являются активными участниками ФСК Юлии Кондратьевой, принимают участие в различных краевых вебинарах. А также приняли активное участие в онлайн акции «Мой Первомай — 2024» под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!».

7 апреля, во Всемирный день здоровья, стартовала ежегодная акция Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз — территория здоровья». В данной акции приняли участие члены Профсоюза.

26 апреля был дан старт голосования в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР.

В преддверии Дня Победы приняли участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка" с 27 апреля 2024 г.

7 октября приняли участие в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Подводя итоги проведенной работы за 2024 год, профсоюзная организация планирует продолжать уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО



К. В.Бородина